

# MINISTERSTWO RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

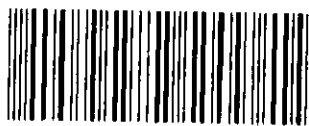
## DEPARTAMENT POMOCY I INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa, tel. +48 22 661 12 77, fax +48 22 661 12 76

[www.gov.pl/rodzina](http://www.gov.pl/rodzina), e-mail: [sekretariat.dps@mpips.gov.pl](mailto:sekretariat.dps@mpips.gov.pl)

DPS-V.070.310.2020.KK

Warszawa, 14 maja 2020 r.



RPW/63184/2020 P

Data: 2020-05-19

Opolski Urząd Wojewódzki

Pani

Beata Jabłońska

Zastępca Dyrektora

Wydziału Polityki Społecznej i Zdrowia

Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego

Szanowna Pani Dyrektor,

w odpowiedzi na pismo PSiZ.II.3146.38.2020.BSZ w sprawie dodatku 250 zł dla pracowników socjalnych, wyjaśniam co następuje:

Zgodnie z art. 121 ust. 3a ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (Dz. U. z 2019 r. poz. 1507) pracownikowi socjalnemu zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy w samorządowych jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, do którego podstawowych obowiązków należy świadczenie pracy socjalnej w środowisku, w tym przeprowadzanie rodzinnych wywiadów środowiskowych poza siedzibą jednostki, przysługuje wypłacany co miesiąc dodatek do wynagrodzenia w wysokości 250 zł. W przypadku zatrudnienia w mniejszym wymiarze czasu pracy dodatek przysługuje w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy.

Dodatkowo w związku z przeciwdziałaniem COVID-19 w celu ochrony pracowników socjalnych przed narażeniem na zakażenie chorobą zakaźną, a także w celu zapobieżenia rozprzestrzeniania się choroby zakaźnej za pośrednictwem pracownika socjalnego, ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 374 z późn.zm.) wprowadzono okoliczności wymagające przeprowadzenia rodzinnego wywiadu środowiskowego, a także uregulowano kwestię sporządzania aktualizacji rodzinnego wywiadu środowiskowego. Zgodnie z aktualnie obowiązującym stanem prawnym z przyczyn związanych z przeciwdziałaniem COVID-19, ilekroć zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej wymagane jest przeprowadzenie rodzinnego wywiadu środowiskowego lub jego aktualizacji, w szczególności z osobą lub rodziną, które zostały poddane kwarantannie w związku z podejrzeniem zakażenia lub choroby zakaźnej (art. 15o), ustalenie sytuacji osobistej, rodzinnej, dochodowej i majątkowej zamiast przeprowadzenia rodzinnego wywiadu środowiskowego lub jego aktualizacji może nastąpić na podstawie:

- 1) rozmowy telefonicznej z pracownikiem socjalnym, a w przypadku osób niepełnosprawnych z powodu dysfunkcji narządu słuchu przy wykorzystaniu środków wspierających komunikowanie się, o których mowa w art. 3 pkt 5 ustawy z dnia 19 sierpnia 2011 r. o języku migowym i innych środkach komunikowania się (Dz.U. z 2017 r. poz. 1824), oraz

- 2) dokumentów lub oświadczenia, o których mowa w art. 107 ust. 5b ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, a także ich kopii, w tym elektronicznych, uzyskanych od osoby lub rodziny ubiegającej się o pomoc lub
- 3) informacji udostępnionych przez podmioty, o których mowa w art. 105 tej ustawy.

Przewidywana regulacja została ustanowiona na określony czas.

Aktualnie, biorąc pod uwagę stan epidemii w wielu przypadkach pracownik socjalny nie ma realnej szansy na bezpieczny kontakt z klientem. Dlatego wprowadzono alternatywny do wywiadu środowiskowego sposób procedowania i zbierania niezbędnych danych w celu stwierdzenia uprawnienia do świadczenia z pomocy społecznej czy też ustalenia sposobu wsparcia osoby lub rodziny znajdującej się w sytuacji kryzysowej.

Należy podkreślić, że pracownicy socjalni w związku z obecną sytuacją epidemiologiczną nie zaprzestali wykonywania pracy socjalnej, ale wykonują ją w odmiennej formie np. telefonicznej lub mailowej.

Odnosząc się do samej istoty omawianego dodatku uznać należy, że stanowi on składnik wynagrodzenia, który nie jest wypłacany proporcjonalnie do liczby godzin poświęconych w danym miesiącu na pracę socjalną poza siedzibą jednostki. Stanowi on stałą część wynagrodzenia wypłacanego w każdym miesiącu pracownikom socjalnym spełniającym przesłanki ustawowe i mającym w zakresie obowiązków służbowych świadczenie pracy socjalnej w środowisku. Wobec powyższego Departament Pomocy i Integracji Społecznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wyraża pogląd, że w obecnej sytuacji nie ma podstaw do zmniejszania lub pozbawiania pracowników socjalnych wspomnianego wyżej dodatku.

Z poważaniem

Justyna Pawlak

Dyrektor Departamentu Pomocy i Integracji Społecznej

*/-podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/*